

**Дополнительное соглашение к трудовому договору с работником  
о соблюдении требований Антикоррупционной политики**

**МБОУ СОШ с. Романово**

**«06» ноября 2018 года**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Романово, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Студицких И.В., действующей на основании Устава с одной стороны,

и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с пакетом документов нормативных документов о противодействии коррупции в МБОУ СОШ с. Романово, утвержденным приказом от 02.11.2018 г. №212 (далее – Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой МБОУ СОШ с. Романово требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МБОУ СОШ с. Романово в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МБОУ СОШ с. Романово осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно

уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не станет подвергать его взысканиям (в т. ч. – дисциплинарным), а также лишать выплат, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики МБОУ СОШ с. Романово в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «06» ноября 2018 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора с работником.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.
9. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:

Директор МБОУ СОШ с. Романово( И.В. Студицких )

Работник: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

Экземпляр соглашения получен на руки: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )